

KERANGKA ACUAN KERJA/ *TERM OF REFERENCE*
KELUARAN (OUTPUT) KEGIATAN
TA. 2021

Kementerian/Lembaga	:	KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
Unit eselon II/Satker	:	Balai Riset dan Standardisasi Industri Samarinda
Program	:	Dukungan Manajemen
Sasaran Program	:	Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik
Indikator Kinerja Program	:	Peningkatan nilai RB area penguatan pengawasan
Kegiatan	:	Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Penelitian dan Pengembangan Industri
Sasaran Kegiatan	:	Meningkatkan kompetensi SDM dan budaya kerja
Indikator Kinerja Kegiatan	:	Rata-rata Indeks Profesionalitas ASN
Klasifikasi Rincian Output (KRO)	:	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal
Indikator KRO	:	Jumlah SDM yang mendapatkan peningkatan kemampuan kompetensi
Rincian Output	:	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal BPPI Baristand Industri
Lokasi Rincian Output	:	Kota Samarinda
Target Rincian Output	:	100
Satuan Ukur	:	Orang
Alokasi Dana	:	225,096,000

A. Latar Belakang

1. Dasar Hukum

Tugas pokok Baristand Industri Samarinda yang terdapat pada SK Menteri Perindustrian No. 49/M-IND/PER/6/2006 adalah melaksanakan riset dan standardisasi serta sertifikasi di bidang industri. Adapun untuk melaksanakan tugas pokok tersebut diperlukan dukungan SDM yang kompeten yang kompetensinya sesuai dengan prasyarat di dalam ISO 9001 : 2018 untuk SDM yang terkait dengan sistem manajemen mutu pelayanan Balai secara umum, ISO/ IEC 17025 : 2005 untuk SDM yang terkait dengan laboratorium pengujian, ISO 17075 : 2000 untuk SDM yang terkait dengan lembaga sertifikasi produk, dan Pranata Litbang untuk SDM yang terkait dengan kegiatan penelitian, pengembangan, dan perekayasaan. Baristand Industri Samarinda setiap tahunnya mengupayakan agar seluruh SDM yang mendukung keempat lembaga ini terus mengembangkan kompetensinya.

2. Gambaran Umum Singkat

Kelembagaan didefinisikan sebagai hubungan kerja yang sistematis, teratur dan saling mendukung di antara beberapa lembaga, baik sejenis maupun tidak sejenis dan terikat dengan seperangkat nilai - nilai dan norma - norma dalam rangka pemenuhan tujuan yang telah disepakati bersama. Pemahaman mengenai 'pengembangan kelembagaan' yaitu seperangkat metoda, strategi, dan cara untuk memulihkan, memperbaiki, dan meningkatkan sinkronisasi hubungan kerja dalam kelembagaan, sehingga kinerja dan capaian yang dihasilkan mampu meningkat. Salah satu strategi yang dipilih oleh Baristand Industri Samarinda dalam mengembangkan keempat lembaga yang dimilikinya adalah mengembangkan kompetensi SDM yang mendukung aktivitas keempat lembaga tersebut.

Untuk mencapai target output dari komponen ini, Baristand Industri Samarinda melaksanakan satu sub komponen kegiatan, yaitu

1. Pengembangan Kompetensi/ Pelatihan

a. Pelatihan Pengembangan Kompetensi SDM Balai

Perubahan lingkungan eksternal yang begitu cepat menuntut penyesuaian - penyesuaian terhadap kompetensi SDM Balai. Kegiatan ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas SDM Jasa Teknis Industri Balai untuk menghadapi tantangan tersebut, sehingga peningkatan kualitas layanan serta kepuasan konsumen dapat dicapai.

Selain itu, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang begitu cepat serta perubahan kebutuhan industri yang begitu mendasar seiring dengan diterapkannya Revolusi Industri 4.0 menuntut penyesuaian - penyesuaian terhadap kompetensi SDM litbangyasa. Kegiatan ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas SDM litbangyasa Balai untuk menghadapi tantangan tersebut, sehingga kualitas output kegiatan litbangyasa dapat ditingkatkan dan membantu industri meningkatkan daya saing.

Kegiatan pelatihan pada bagian penganggaran ini adalah pelatihan menggunakan jasa pihak eksternal yang dilakukan di luar lingkungan Balai.

Adapun program pelatihan yang dianggarkan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Rincian Pelatihan Pengembangan Kompetensi SDM TA. 2021

No	Nama Diklat	Penyelenggara	Jumlah Peserta dan Kriteria
1.	Sertifikasi PPC Air	RC Chem	2 orang petugas pengambil contoh
2.	Pelatihan PPC Komoditi		2 orang petugas pengambil contoh
3.	Pelatihan Lead Asesor ISO 9001 : 2015		1 orang staff yang menangani sertifikasi.
4.	Effective Leadership Training	PPM Manajemen	2 orang pejabat struktural
5.	Traffic Management with Mikrotik	PT. Citraweb Solusi Teknologi (mikrotik.id)	1 orang staff yang menangani sistem aplikasi layanan jasa teknis Balai.
6.	Pelatihan SDM Pranata Litbang	KAN	2 orang staff yang menangani Pranata Litbang

b. In House Training

Peningkatan kualitas SDM Balai mutlak diperlukan untuk menghadapi tantangan perkembangan pelayanan dan kebutuhan industri di masa depan. Kegiatan pelatihan pada bagian penganggaran ini adalah pelatihan menggunakan jasa narasumber baik internal maupun eksternal yang dilakukan di dalam lingkungan Balai.

Adapun program pelatihan yang dianggarkan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Rincian Pelatihan In House Training TA. 2021

No	Nama Diklat	Narasumber	Jumlah Peserta dan Kriteria
1.	In House Training K3	Hyperkes Samarinda	Seluruh personel laboratorium
2.	Diklat Pengelolaan Limbah Laboratorium	PUSARPEDAL	Seluruh personel laboratorium dan pramu kantor
3.	Diklat Pelatihan Pengelolaan Jurnal	LIPi	15 orang staff pengelola jurnal

D. Kurun Waktu Pencapaian Keluaran

Kegiatan ini akan dilaksanakan di sepanjang bulan Januari hingga Desember 2021.

E. Biaya yang Diperlukan

Perkiraan total biaya untuk pelaksanaan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal sebesar **Rp 225.096.000,- (Dua Ratus Dua Puluh Lima Juta Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah)**. Rincian biaya tersebut dapat dilihat pada lampiran Rencana Anggaran Biaya (RAB).

Samarinda, September 2020

K
Kepala Balai Riset dan Standardisasi Industri
Samarinda.



Calvadi, S.Si.T., M.A.B.
NIP. 19790222 200312 1 001